

แผนแม่บททรัพยากรบุคคล ปี 2565 - 2569

วิสัยทัศน์
พันธกิจ

คู่คิดเชิงกลยุทธ์ด้านบริหารจัดการและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อสร้างความคล่องตัวในการต่อยอดธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ปณท อย่างยั่งยืน

- 1) บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุกผ่านการกำหนดนโยบายและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ปณท
- 2) บริหารอัตรากำลังและบริหารผู้มีสมรรถนะสูงที่มีศักยภาพโดดเด่น รวมถึงพัฒนาเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ๆ ด้วยการจัดการความรู้ด้วยช่องทางที่หลากหลายเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนของ ปณท
- 3) กระตุ้นให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรในการสะท้อนภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความพึงพอใจและผูกพันต่อ ปณท
- 4) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม จูงใจ เป็นธรรม

